

## ΤΑ ΠΑΡΑΚΕΝΤΡΑ ΕΞΟΥΣΙΑΣ ΑΙΤΙΑ ΑΠΟΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Τα περιστατικά που τεκμηριώνουν τη δυσλειτουργία του Δημόσιου τομέα Υγείας (και όχι μόνο) και την απουσία ελεγκτικών μηχανισμών σε αυτόν, έρχονται στην επιφάνεια καθημερινά και είναι πολύ περισσότερα του ενός.

Πρέπει να ομολογήσουμε ότι η αντίληψη των Δημόσιων Υπηρεσιών ως εργασιακού χώρου είχε μια αίσθηση οικειότητας, χαλαρότητας και γιατί όχι γαλαντομίας. Ένα κλίμα οικογενειακό, με την κατανόηση (ή την αδιαφορία) για τα κουσούρια και τις ιδιορρυθμίες των μελών, που φέρνουν η μακρά συμβίωση και η κόπωση.

Πήγαινε μια υπάλληλος στην Υπηρεσία με το πλεκτό της; Το ενδιαφέρον συγκέντρωναν το χρώμα του μαλλιού και ο αριθμός της βελόνας. Εμφανίζονταν κάποιος αρτιμελής να εισπράξει προνοιακό επίδομα; Για να το έχει εξασφαλίσει ...μην ανακατεύεσαι. «Ξεχνούσε» κάποιος να δηλώσει τον θάνατο προσφιλούς του ανθρώπου και συνέχιζε να παίρνει σύνταξη; Ε με τόσα που έχει στο κεφάλι του ο άνθρωπος που να προλάβει.

Με εξυπηρετεί να κρατάω τα στοιχεία σε ένα μεγάλο ντοσιέ από το δύσχρηστο πρόγραμμα ενός υπολογιστή; Δε βαριέσαι, βρε αδελφέ αφού γίνεται και έτσι η δουλειά.

Υπήρχαν βέβαια και κάποιοι εκτός κλίματος υπάλληλοι που έχαναν την υπομονή τους, διαμαρτύρονταν, επέμεναν να αντιμετωπίζουν το Δημόσιο ως χώρο εργασίας και όχι ως προέκταση του καθιστικού τους. Για την δική τους ευδόκιμη θητεία κανείς δεν θα μιλήσει.

Οι συγκεκριμένοι αυτοί υπάλληλοι (αφανείς ήρωες), έχουν δει εκατοντάδες ειδικούς συμβούλους και υπουργάνθρωπους να περνούν από μπροστά τους σαν αλεξιπτωτιστές, να υποκαθιστούν τη διοίκηση, και να φτιάχνουν καριέρες (ασχέτως προσόντων) ενώ οι ίδιοι έχουν παραμείνει στα ίδια ως ανέντακτοι στο κομματικό κράτος, ασχέτως προσόντων.

Η διαφθορά σε όλες της τις μορφές, στη Δημόσια Υγεία πηγάζει από την κομματική διακυβέρνηση του κράτους, αλλά και από την διαφθορά των ιδίων των κυβερνώντων που έδωσαν το παράδειγμα σε κατώτερης βαθμίδας υπαλλήλους.

Έτσι και ο στραγγαλισμός της Διοίκησης στα νοσοκομεία από το εκάστοτε κυβερνών κόμμα, συντελέστηκε με δύο τρόπους: αφενός, με την εγκατάσταση ομάδας ειδικών συμβούλων και γραμματέων στα ρετιρέ του υπουργείου, που πήραν τη θέση της νόμιμης δημόσιας διοίκησης, αφετέρου με την αναξιοκρατική προώθηση σε διευθυντικές θέσεις υπαλλήλων κατά κανόνα απαίδευτων και ανάξιων, αλλά εύκαμπτων και πρόθυμων να ικανοποιήσουν τις διαθέσεις των κυβερνώντων.

Μέσα από τα ρετιρέ τους οι πολιτικοί χάραζαν την κομματική και ρουσφετολογική τους πολιτική χωρίς να δίνουν δεκάρα για την άσκηση θεματικής πολιτικής, ενώ εκτελεστές ήταν οι εύκαμπτοι υπάλληλοι, που υπέγραφαν και επισφράγιζαν τις ανομίες του πολιτικού συστήματος. Έτσι οι μεν κυβερνώντες βόλευαν την κομματική τους πελατεία με έξοδα του κράτους, οι δε αναρριχηθέντες στις διευθυντικές θέσεις υπάλληλοι, πρόδιδαν το δημόσιο συμφέρον και δημιουργούσαν την δική τους «υποστηρικτική ομάδα». Επιβάλλονταν να είσαι οσφυοκάμπτης προκειμένου να γίνεις μέλος μιας τέτοιας ομάδας και να καρπωθείς τα οφέλη (βόλεμα) που απολάμβαναν οι συμμετέχοντες σε αυτήν. Έτσι μια ιδιότυπη σχέση «ηγεμονισμού» των πολιτικών προϊσταμένων και «ραγιαδισμού» των Δ.Υ. έχει επιβληθεί σιωπηλά στη Δημόσια Διοίκηση και κατ'επέκταση στα Δημόσια Νοσοκομεία.

Με αυτόν τον τρόπο, χωρίς πρόγραμμα και στρατηγικό σχεδιασμό πορεύθηκε το ΕΣΥ, και γιγαντώθηκε η διαφθορά και η ανισότητα, που την καθοδηγούσε η πολιτική ηγεσία, και συνεχίζει να την καθοδηγεί. Η διαφθορά όμως των πολιτικών είναι καλά κρυμμένη, δύσκολα εξιχνιάζεται και στοιχειοθετείται. Η πολιτική ελίτ έχει πάρει τα μέτρα της, ειδικά με τα νομοθετήματα περί «μη» ευθύνης υπουργών αλλά και με το «μη» πόθεν έσχες. Έτσι απομένουν οι «κατώτεροι» Δ.Υ. ως αποδιοπομπαίοι τράγοι.

Έμαθαν όλοι οι εργαζόμενοι στα νοσοκομεία να ζουν και να ανέχονται αυτή την σαπίλα προκειμένου να έχουν το κεφάλι τους ήσυχο. Δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις που υπάλληλοι που πήγαν κόντρα στο όποιο κέντρο εξουσίας, λαιδορήθηκαν και κυνηγήθηκαν ,προκειμένου να παραιτηθούν της προσπάθειας τους και να χρησιμεύσουν ως παράδειγμα για άλλους πιθανούς μιμητές. Δια της μεθόδου αυτής αναπτύχθηκε ένα βασίλειο αδιαφορίας, στο οποίο όσοι ήταν στα κέντρα λήψης αποφάσεων, δημιουργούσαν δικά τους κέντρα εξουσίας μέσα σε ένα οργανισμό όπως είναι το Δημόσιο Νοσοκομείο. Έτσι παρατηρείται το φαινόμενο οι υπηρεσίες ενός νοσοκομείου να λειτουργούν ανεξέλεγκτα και ανεξάρτητα μεταξύ τους και πάντα κατά πως πρόσταζε αυτός που κράταγε την μπαγκέτα σε κάθε κέντρο εξουσίας(διοικητικός ή εργαστηριακός υπάλληλος, ιατρός, καθηγητής,συνδικαλιστής κλπ). Αυτό έφερε την απορύθμιση της λειτουργίας των νοσοκομείων. Οι εργαζόμενοι στα νοσοκομεία έπαθαν αυτό που παθαίνει κάποιος που ζει μέσα στη μούχλα και τη βρώμα για πολύ καιρό και δεν τον ενοχλεί πια καμιά μυρωδιά, όσο έντονη και αν είναι.

Είναι σαφές βέβαια ,ότι το πρόβλημα δεν αφορά μόνο τις μεγάλες μίζες, όπως πολλές φορές θέλουμε να πιστέψουμε αποφεύγοντας να κοιτάξουμε την αλήθεια κατάματα. Είναι πλείστα όσα τα παραδείγματα των γεγονότων κακοδιοίκησης ,επικάλυψης αρμοδιοτήτων, δημιουργίας παράκεντρων εξουσίας, κάλυψης κομματικών συναδέλφων και συμφερόντων, ανεύθυνες τακτικές ,αναποφασιστικότητα, επιλεκτικές καλύψεις-προωθήσεις- προβολές υπαλλήλων, νοοτροπίες κόντρα ακόμα και στον Δ.Υ κώδικα κλπ.

Θα σταθούμε σε ένα δείγμα ανάπτυξης όλης της προαναφερόμενης νοοτροπίας σε ένα Ελληνικό νοσοκομείο. Δια της παρακάτω επιστολής γίνεται φανερό πως ένα πρόσωπο σύστημα σε συνδυασμό με έναν η και περισσότερους Δ.Υ. με την ως άνω περιγραφείσα νοοτροπία μπορεί να φέρει σε απόγνωση κάποιους εργαζόμενους, που πιστεύουν σε αυτό που κάνουν και εξακολουθούν να τιμούν την θέση τους ως Δ.Υ.

Μέσω του εν λόγω κειμένου αποκαλύπτεται σε όλη του την διάσταση ο μηχανισμός δυσλειτουργίας, αντίστασης συμφερόντων ,αδιαφορίας, έλλειψης αποφάσεων ,κακής διαχείρισης κρίσεων, ανάπτυξης ατομικών συμφερόντων, πελατειακές σχέσεις, καλύψεις συγκεκριμένων υπαλλήλων, δημιουργία ανισοτήτων μεταξύ υπαλλήλων τοποθετώντας ωρολογιακό μηχανισμό στα θεμέλια λειτουργίας ολόκληρων τμημάτων προς ικανοποίηση του εγωισμού και των συμφερόντων των κατεχόντων την θέση λήψης των αποφάσεων.

Το ιστορικό της υπόθεσης έχει παρατηρηθεί και σε άλλα νοσοκομεία. Έχει σχολιασθεί, έχει καταγγελθεί, αλλά η αντίσταση από τα κατά τόπους συμφέροντα και τις(προσωπικές-κομματικές) σχέσεις, έχουν συντηρήσει την παρανομία.

Δεν αναφερόμαστε σε αυτό καθ' αυτό το περιστατικό μόνο, αλλά και στην νοοτροπία με την οποία αντιμετωπίζεται από την εξουσία και τα αποτελέσματα αυτής της αντιμετώπισης στον μηχανισμό λειτουργίας ενός νοσοκομείου.

Υπάλληλος απόφοιτος σχολής χώρας του πρώην ανατολικού μπλόκ, σε ειδικότητα που δεν υπάρχει στην ελληνική εκπαίδευση (με την πλέον παραπλήσια την Τεχνική Υπηρεσία των Νοσοκομείων), αναγνωρίζει μέσω του θεσμικού οργάνου του κράτους (ΔΟΑΤΑΠ) το πτυχίο του ως ισότιμο του **επιπέδου** εκπαίδευσης Ανώτερων Σχολών, αλλά όχι της **ειδικότητας** στην οποία εν συνεχεία εμφανίζεται να υπηρετεί ,μετά την πρόσληψη του σε Ελληνικό Νοσοκομείο.(Προφανώς δεν υπήρχε ακόμη ο ΑΣΕΠ).

Κατά την διάρκεια της υπηρεσίας του ο υπάλληλος όχι μόνο προωθείται ,όχι μόνο τοποθετείται στα νεοσύστατα τμήματα του Αξονικού και Μαγνητικού τομογράφου(δίχως συναφές πτυχίο, δίχως την απαιτούμενη προπτυχιακή εκπαίδευση, δίχως την απαραίτητη επάρκεια ακτινοπροστασίας), αλλά συμμετέχει και στην επιστημονική !!! επιτροπή του νοσοκομείου.

Ταυτόχρονα τοποθετείται ανελλιπώς σε όλες τις επιτροπές προμήθειας ακτινολογικών αναλωσίμων ,αλλά και στις επιτροπές προδιαγραφών για την προμήθεια ακτινολογικού εξοπλισμού. Δηλαδή παίρνουμε π.χ έναν ηλεκτρολόγο(ζητούμε συγγνώμη από την συμπαθή ομάδα επαγγελματιών) τον τοποθετούμε για εργασία στο τμήμα του αξονικού –μαγνητικού τομογράφου, τον προωθούμε στο Επιστημονικό Συμβούλιο του νοσοκομείου χωρίς να γνωρίζουν τα υπόλοιπα μέλη τις εκπαιδευτικές λεπτομέρειες και φυσικά του δίνουμε την άδεια να επιλέγει τι υλικά θα

χρησιμοποιήσει το ακτινολογικό τμήμα αλλά και τι προδιαγραφές θα πρέπει να συγκεντρώνουν τα υπό προμήθεια απεικονιστικά συστήματα.

Αυτός ο τρόπος διαχείρισης του υπαλλήλου συνεχίστηκε επί σειρά ετών βασιζόμενος στην αδιαφορία(;) των υπαλλήλων που δυο ήταν υπεύθυνη για την επισήμανση και ανάδειξη του εκτός νόμου γεγονότος.

Όλα αυτά έως και το 2012 όταν οι υπηρεσιακοί φάκελοι των υπαλλήλων που εργάζονται σε χώρους ιοντιζουσών ακτινοβολιών ζητούνται από την ΕΕΑΕ προκειμένου να διαπιστωθεί ποιοι εργαζόμενοι πρέπει να συμμετέχουν στα σεμινάρια ακτινοπροστασίας. Εκεί αποκαλύπτεται και επισημαίνεται εγγράφως από την ΕΕΑΕ πως ο εν λόγω υπάλληλος δεν είναι κάτοχος συναφούς τίτλου σπουδών και ως εκ τούτου (βάσει του κανονισμού ακτινοπροστασίας και του Δ.Υ. κώδικα) απαγορεύεται εργάζεται στο τμήμα ιοντιζουσών ακτινοβολιών. Απαγορεύεται μάλιστα να συμμετέχει στους κύκλους σεμιναρίων Ακτινοπροστασίας που πραγματοποιεί η ίδια η ΕΕΑΕ. Γι αυτούς τους λόγους η ως αν ω επιτροπή υποδεικνύει στο νοσοκομείο ότι ο εν λόγω υπάλληλος δύναται να εκτελεί μόνο βοηθητικά καθήκοντα. Φυσικά ο εν λόγω υπάλληλος δεν δύναται να συμμετέχει ούτε στο Επιστημονικό Συμβούλιο ,ούτε και στις επιτροπές προμηθειών όπως γινόταν επί σειρά ετών ,αφού δεν ανήκει στην αντίστοιχη ειδικότητα του Επιστημονικού μη Ιατρικού Προσωπικού.

Βέβαια ο μηχανισμός αδιαφορίας(;) προστασίας (;) εύνοιας(;), συνεχίζει να λειτουργεί όπως λειτουργούσε εδώ και καιρό. Αποτέλεσμα αυτής της μακαριότητας η συγκάλυψη ο εν λόγω εργαζόμενος να συμμετέχει και στις κρίσεις προϊσταμένων του τμήματος παραϊατρικού προσωπικού, ενώ στην ουσία και βάσει της αναγραφόμενης επί του πτυχίου ειδικότητας του, δεν ανήκει σε αυτό.

Ο επιστημονικά υπεύθυνος του τμήματος διευθυντής Ιατρός Ακτινολόγος και εργαζόμενοι τεχνολόγοι ακτινολόγοι ,αντιλαμβανόμενοι το γεγονός όπως φυσικό ,νόμιμο και επιστημονικά αποδεκτό αντέδρασαν σε αυτήν τη μεθόδευση και κατήγγειλαν εγγράφως το γεγονός προτρέποντας την διοίκηση να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να διασφαλιστεί το εργαστήριο, οι ασθενείς αλλά και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Στόχος η διασφάλιση της ποιότητας παροχής υπηρεσιών υγείας στους ασθενείς και η αποφυγή έκθεσης σε ποινικές και αστικές ευθύνες (ως γνώστες πλέον της ανομίας).

Όλα τα ανωτέρω είναι τα αυτονόητα για κάθε λογικά σκεπτόμενο.

Δυστυχώς για άλλη μια φορά δεν είναι αυτονόητα για τον μηχανισμό διοίκησης και παράκεντρα εξουσίας εντός αυτού. Η ως άνω περιγραφείσα νοοτροπία φαίνεται πως έχει πλήρως εμποτίσει την συγκεκριμένη υπηρεσία.

Αποτέλεσμα : Ο υπάλληλος που τόλμησε να έρθει σε αντίθεση με τον δρώντα κατ αυτό τον τρόπο μηχανισμό να βρεθεί σε απόγνωση όπως καταμαρτυρεί η

πιο κάτω επιστολή του.

«Ο υπογράφων, ..... μετά από τα με αριθμό .... έγγραφα της ΕΕΑΕ, απέστειλα σειρά επιστολών προς την Διοίκηση του Νοσοκομείου προς αντιμετώπιση των ζητημάτων που προκύπτουν.

Δυστυχώς όμως αντί επίλυσης έλαβα εγγράφως χλευαστικά σχόλια, αναξιοπρεπείς χαρακτηρισμούς, αιχμές και ανοίκειες μομφές.

Εξ' ιδιαίτερου ηθικού καθήκοντος, και ανεξάρτητα του γεγονότος ότι ουδείς δύναται να μου καταλογίσει πλημμελή, ατελή ή έστω αμελή εκπλήρωση των καθηκόντων μου αφού αποδεδειγμένα εξήντησα εαυτόν και των περιορισμένων δυνατοτήτων μου δια της αποστολής σωρείας επιστολών μου, αναγκάζομαι να επανέλθω διότι ως εκ της θέσης μου, ..... των κείμενων νομικών διατάξεων, του οργανισμού του Νοσοκομείου, έχω κατ' ελάχιστον την υποχρέωση να μην φείδομαι κόπων και προσπάθειας παρά να συνεχίζω τα διαβήματά μου, μέχρις ότου παρασχεθεί ασφαλές περιβάλλον εργασίας σε όλους του εργαζόμενους, υψηλό επίπεδο υπηρεσιών υγείας στους πολίτες-ασθενείς και απαλειφθεί κάθε πιθανότητα, έστω και θεωρητική, να ανακύψει ευθύνη του Νοσοκομείου προς οιονδήποτε (προσωπικό ή πολίτη).

Μάλιστα, εις γνώσιν ότι κινδυνεύω να χαρακτηρισθώ ως γραφικός, οφείλω να επανέλθω διότι ελλοχεύει ο κίνδυνος να υποστεί το Νοσοκομείο τεράστια οικονομική ζημία κατά την απευκαία περίπτωση, που, ενδεχομένως, απασχολείται

παρά τον νόμο προσωπικό χωρίς τους αναγκαίους προβλεπόμενους τίτλους και την προβλεπόμενη εκ της οικείας νομοθεσίας επάρκεια σε θέματα ακτινοπροστασίας ή κατά την περίπτωση που οιοσδήποτε πολίτης/ασθενής υποστεί ζημία ή επιδιώξει να εμφανίσει ζημία ,οφειλόμενη σε πράξη ή παράλειψη του προσωπικού μας, επικαλούμενος μάλιστα, ότι η ζημία του τελεί σε αιτιώδη συνάφεια με το γεγονός ότι το προσωπικό που διενήργησε την πράξη, δεν διέθετε τα ελάχιστα και αναγκαία εκ του νόμου τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και παρά ταύτα και εν γνώσει μάλιστα απάντων, του ανατέθηκε η διενέργεια των πράξεων αυτών.

I. Λόγω λοιπόν της έκδηλης ανησυχίας μου ως προς τον σύννομο ή μη τρόπο λειτουργίας, ιδίως μετά την λήψη των με αριθμό πρωτ. ... εγγράφων της Ελληνικής Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας (ΕΕΑΕ), σας παρακαλώ όπως με ενημερώσετε εγγράφως επί των εξής ερωτημάτων μου:

- Ποιοι εκ των εργαζομένων στο τμήμα, που υπάγονται στην αρμοδιότητα της διοικητικής υπηρεσίας του Νοσοκομείου, κατέχουν τίτλους σπουδών σχετικούς και συναφείς με τις επαγγελματικές εξειδικεύσεις που απαιτούνται ώστε νομίμως να απασχολούνται με τις ανατεθειμένες σ' αυτούς δραστηριότητες και με ιοντίζουσες ακτινοβολίες, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο (επαγγελματικά δικαιώματα -κανονισμός ακτινοπροστασίας).

- Σε περίπτωση ύπαρξης εργαζομένων στερούμενων των αναγκαίων τίτλων σπουδών, πως τοποθετήθηκαν αν και στερούνται των ελάχιστων κατά νόμο αναγκαίων τίτλων σπουδών και πως συνεχίζουν να απασχολούνται στο εν θέματι τμήμα.

- Ποιος έχει την ευθύνη τοποθέτησής τους στην ορθή σύμφωνα με τα προσόντα των και τους τίτλους σπουδών τους, θέση, κλάδο, όπως και την ευθύνη επανατοποθέτησης στην κατάλληλη θέση-κλάδο σε περίπτωση που εκ των υστέρων αποδεικνύεται ότι για οιονδήποτε λόγο η τοποθέτηση δεν ήταν νόμιμη.

- Ειδικά δε ως προς τον ....., που σύμφωνα με τα ως άνω αναφερόμενα έγγραφα της ΕΕΑΕ, στερείται τίτλων και ως εκ τούτου δεν δύναται να λάβει επάρκεια, ορθά κατετάγη και υπηρετεί ως στέλεχος του κλάδου ΤΕ Ραδιολογίας & Ακτινολογίας της Διοικητικής Υπηρεσίας και ορθά υπηρετεί στο τμήμα, σύμφωνα με τον ισχύοντα οργανισμό του Νοσοκομείου και το ισχύον νομικό πλαίσιο;

- Και αν ορθά υπήχθη και ορθά συνεχίζει να υπηρετεί στον κλάδο Ραδιολογίας και Ακτινολογίας, ποια ακριβώς καθήκοντα και εργασίες δύναται να εκτελεί, δεδομένου ότι σύμφωνα, πάντα, με τα πρόσφατα έγγραφα της ΕΕΑΕ δεν διαθέτει τον αναγκαίο τίτλο σπουδών και ως εκ τούτου δεν δύναται να λάβει την επάρκεια ακτινοπροστασίας;

- Δύναται ο συγκεκριμένος υπάλληλος όπως και οιοσδήποτε άλλος υπάλληλος να αναλάβει μόνο συγκεκριμένες και περιορισμένες εργασίες εκ του συνόλου των παρεχόμενων εργασιών του τμήματός μας ενώ οι ανάγκες είναι τεράστιες και οι ελλείψεις σε ανθρώπινο στελεχιακό δυναμικό μεγάλες;

- Η οφειλόμενη στο περιεχόμενο των εγγράφων αυτών της ΕΕΑΕ πρόσφατη τοποθέτηση του ως άνω υπαλλήλου από τον Διοικητικό Διευθυντή δυνάμει του με αριθμό .... εγγράφου στον τομογράφο μαγνητικού συντονισμού για την υποστήριξη του εξοπλισμού σε ωράριο και κατά την ολόημερη λειτουργία, τι ακριβώς σημαίνει:

- Σημαίνει τοποθέτηση στην Τεχνική Υπηρεσία ή συνεχίζει να υπηρετεί στο κλάδο Ραδιολογίας – Ακτινολογίας;

- Σε τι συνίσταται και τι περιλαμβάνει η υποστήριξη του εξοπλισμού, δοθέντος ότι δια της υφισταμένης σύμβασης η εταιρία κατασκευής των μηχανημάτων ανέλαβε δια του εξειδικευμένου και πιστοποιημένου προσωπικού της, κατ' αποκλειστικότητα την υποχρέωση της συντήρησης και της εν γένει υποστήριξης των μηχανημάτων αυτών.

- Η εν λόγω τοποθέτηση βρίσκεται εν ισχύ, ή ανακλήθηκε δια του με αριθμό πρωτ/λου .... εγγράφου του ίδιου ως άνω Διευθυντή.

- Και αν ανακλήθηκε η ως άνω απόφαση, γιατί ανακλήθηκε ποια είναι τα νέα δεδομένα και ποιος είναι αρμόδιος να αποφασίζει για την άσκηση των καθηκόντων που κάθε υπάλληλος υποχρεούται να διενεργεί και εκτελεί .

- Και αν πράγματι σύννομα ανακλήθηκε η παραπάνω υπό στοιχεία 7 απόφαση, ποια είναι τα ακριβή καθήκοντά του υπαλλήλου αυτού, τα καθήκοντα που εκ του οργανισμού και της πράξης διορισμού του προβλέπονται, ή τα περιορισμένα καθήκοντα χειρισμού του μαγνητικού τομογράφου και τα περιορισμένα καθήκοντα το τομογράφο θα τα ασκεί ως ανήκων στον κλάδο ΤΕ ραδιολογίας –ακτινολογίας δηλαδή ως χειριστής και διενεργών – εκτελών διαγνωστικές εξετάσεις.

- Είναι σύννομη η απασχόλησή του αυτή, βάση των τίτλων σπουδών και της ειδικότητάς του, όπως επίσης είναι σύννομη η εκτέλεση επιλεκτικών καθηκόντων που δεν δύναται να καλύψουν μάλιστα το ωράριο εργασίας; Μήπως η ανάθεση έργου περιορισμένης διάρκειας που σε καμία περίπτωση δεν επαρκεί για την κάλυψη του ωραρίου, διαχωρίζει ανεπίτρεπτα και κατά παράβαση των αρχών της ισότητας, τους εργαζόμενους σε πληβίους και πατρικούς; Υπάρχει η δυνατότητα να απασχολείται ένα άτομο με συγκεκριμένες μόνο εργασίες οι οποίες μάλιστα είναι περιορισμένης διάρκειας και υπολείπονται κατά πολύ του χρόνου εργασίας, εις βάρος του ήδη επιβαρυνμένου καθηκοντολογίου του λοιπού προσωπικού απολαμβάνοντας το ίδια ακριβώς αντιστάθμισμα;

- Σε κάθε δε περίπτωση η συνέχιση της απασχόλησής των κατονομαζόμενων στο έγγραφο της ΕΕΑΕ υπαλλήλων ....στους ίδιους χώρους εργασίας, εν γνώσει πλέον της μη ύπαρξης των απαιτούμενων τίτλων και της ρητής απαγόρευσης του νόμου για την απόκτηση επάρκειας σε θέματα ακτινοπροστασίας, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι

οι ίδιοι αυτοί εργαζόμενοι δύνανται, καθ' υπόθεση εργασίας, να κινηθούν κατά του νοσοκομείου εγείροντας αξιώσεις λόγω της μη σύννομης και μη ασφαλούς απασχόλησής τους, είναι νόμιμη;

II. Επί του με αριθμό ... εγγράφου του .... απευθυνόμενου σε εμένα και συμπληρωματικά με τα όσα στην με αριθμό .... απαντητική μου επιστολή αναφέρω, τα εξής:

II<sup>α</sup> Καταρχάς, οι προσληφθέντες υπάλληλοι στα παραϊατρικά επαγγέλματα και στον κλάδο ραδιολογίας –ακτινολογίας ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Διοικητικής Υπηρεσίας, η οποία είναι αρμόδια αποκλειστικά για τον έλεγχο των τυπικών προσόντων των, την τοποθέτησή των, την υπηρεσιακή τους κατάσταση, την εποπτεία των και τον εν γένει υπηρεσιακό έλεγχο αυτών, σύμφωνα με τον ισχύοντα οργανισμό του Νοσοκομείου και το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο.

Λόγω λοιπόν αναρμοδιότητας αφενός και του τεκμηρίου νομιμότητας των πράξεων της διοίκησης, δεν αιτήθηκα ουδέποτε έλεγχο επί των προσόντων του προσωπικού αυτού.

Όμως στα πλαίσια των ..... αμελλητί πράττω τα αναγκαία και απαραίτητα σύμφωνα με τις εγκυκλίους της ΕΕΑΕ αλλά και τις οδηγίες των λοιπών συναρμόδιων φορέων, ώστε αφενός το προσωπικό που απασχολείται καθ' οιονδήποτε τρόπο στο τμήμα να εργάζεται με ασφάλεια και ισότιμα, αφετέρου το τμήμα να λειτουργεί σύννομα παρέχοντας υψηλού επιπέδου υπηρεσίες και σε περίπτωση ελέγχων από τις αρμόδιες αρχές να πιστοποιείται η εύρυθμη και αξιόπιστη λειτουργία του.

Στα πλαίσια των ανωτέρω, αμέσως ενημερώνονται όλοι οι εργαζόμενοι για τις εξελίξεις και τα πρόσθετα κριτήρια της αρμόδιας αρχής ώστε άπαντες ανεξαιρέτως να προβούν στα ενδεδειγμένα για να αποκτήσουν τα αιτούμενα κάθε φορά επιπρόσθετα προσόντα και δεξιότητες.

Ακριβώς λοιπόν επειδή το προσωπικό του τμήματος ενημερώνεται πάραυτα για τις νέες απαιτήσεις και για τον τρόπο απόκτησης κάθε τιθέμενου επιμέρους πρόσθετου κριτηρίου, η επιβλέπουσα αρχή ΕΕΑΕ διαπίστωσε τις ελλείψεις στα τυπικά προσόντα των ως άνω αναφερόμενων και την εξ' αιτίας αυτών αδυναμία απόκτησης επάρκειας....

.... Καταρχάς, αν και προσωπικά αντιπαρέρχομαι των χαρακτηρισμών «επιπόλαιος, παράτυπος, αυθαίρετη προέκταση» που ο κος Διοικητικός Διευθυντής μου προσάπτει, διότι δεν επιθυμώ καθ' οιονδήποτε τρόπο να συμβάλλω στην ολίσθηση/ μετακύλιση από τα καίρια και έως σήμερα άλυτα ζητήματα σε προσωπικές ανούσιες επιθέσεις/ αντεπιθέσεις, εντούτοις για λόγους καθαρά υπηρεσιακής νομιμότητας και ευταξίας επαφίεμαι στη Διοίκηση να λάβει τα αναγκαία μέτρα και να εξετάσει αν υφίσταται ανοικεία επίθεση που ξεπερνά τα όρια της αξιοπρεπούς δημοσιοϋπαλληλικής διαγωγής από μέρους οιοδήποτε σε βάρος οιοδήποτε.....».

Πως τα αλλάξεις όλα αυτά; Δεν είναι καθόλου εύκολο. Υπάρχει πρόβλημα ηγεσίας, θεσμών και ξεβολέματος. Ηγεσίας γιατί δυστυχώς στις κορυφές πολλών βασικών θεσμών της χώρας δεν έχει ότι το καλύτερο. Θεσμών ,γιατί η διαφθορά και η συναλλαγή μπορούν να πολεμηθούν μόνο με σύστημα και απρόσωπους μηχανισμούς οι οποίοι αυτή την στιγμή θεσμοθετούνται με το ζόρι και με φοβερή αντίδραση από μέσα. Ξεβολέματος γιατί είναι τρομερά δύσκολο να αλλάξεις τη νοοτροπία και τον τρόπο που λειτουργεί το σύστημα εδώ και σχεδόν δυο γενιές. Πως θα εμπνεύσεις μια γενιά υπαλλήλων να αλλάξει νοοτροπία, οι αρχιδιεφθαρμένοι βετεράνοι του συστήματος και διάφορα συμφέροντα πολεμούν με λύσσα τη διαφάνεια;

Παρ' όλες τις αναφορές-καταγγελίες που έρχονται στην επιφάνεια, υπάρχει μια ειδική κατηγορία προστατευμένων ολιγαρχών, οι οποίοι συνεχίζουν να κινούνται σαν να μην τρέχει τίποτα και πάντως με σιγουριά πως ότι και να γίνεται γύρω τους εκείνοι μπορούν να λειτουργούν ανεξέλεγκτα ,πέρα από την νομιμότητα. Πρόκειται για εκείνους που μας σπρώχνουν στο περιθώριο γιατί έτσι θα μπορούν να δρουν σαν πραγματικά αφεντικά. Πρόκειται για εκείνους που πολεμούν το νοικοκύρεμα γιατί ξέρουν καλά ότι θα τους οδηγήσει στο παρελθόν.

Θα χρειαστεί μεγάλη προσπάθεια και μάχη για να γυρίσουμε σελίδα.

Νομίζω ότι έχει φθάσει η στιγμή να πάρουμε στα σοβαρά την επανίδρυση του κράτους σε συνδυασμό με την πάταξη της διαφθοράς.